

УТВЕРЖДЕНО:  
общим собранием работников  
КЦСОН Сосновского  
муниципального  
района Челябинской области  
от 17.09.2020г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке приема и прекращении членства

в первичной профсоюзной организации муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского  
муниципального района Челябинской области

#### 1. Общие положения

1. В соответствии с п.3.1 Устава Профсоюза, членами первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области - далее Профсоюз, могут быть лица, достигшие 14 лет, работающие в организациях и предприятиях, студенты и учащиеся, названные в п.1.1. Устава Профсоюза, пенсионеры, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно и в установленном размере уплачивающие членские профсоюзные взносы.
2. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

#### 2. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза

1. Прием в Профсоюз и выход из него производятся на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации. Решение о приеме в Профсоюз принимается на заседании профкома, на собрании профсоюзной группы, а при ее отсутствии – на заседании профбюро или профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня подачи заявления.
2. Прием в Профсоюз оформляется решением профкома и заносится в протокол его заседания.
3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в Профсоюз. Председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет выдают новому члену Профсоюза членский профсоюзный билет единого образца (при наличии таких билетов в организации). Он удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.
4. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в Профсоюз в размере не менее одного процента от суммы начисленной заработной платы. Членские взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из

начисленной заработной платы по заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза.

5. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы. Учет членов Профсоюза осуществляется по учетным карточкам членов Профсоюза, которые хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации. При отсутствии бланков учетных карточек учет членов Профсоюза осуществляется согласно заявлений сотрудников о приеме в Профсоюз, ведется журнал учета членов Профсоюза, в котором указывается фамилия, имя, отчество члена Профсоюза, дата рождения, должность, телефон, даты постановки и снятия с учета.

### **3. Прекращение членства в Профсоюзе**

1. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка (профсоюзный билет) члена Профсоюза сдается в профком первичной профсоюзной организации или ставится отметка в журнале учета членов Профсоюза о снятии с учета.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется протоколом профкома первичной профсоюзной организации. В соответствии с п. 3.3. Устава Профсоюза датой выхода из Профсоюза является следующий день после подачи заявления.

3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

4. Лицо, вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

#### **4. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор.

В соответствии с п. 3.11. исключение из Профсоюза применяется в случаях: неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин, за невыполнение обязанностей, предусмотренных п.3.9. Устава Профсоюза и за нарушения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных организаций и органов и Устава Профсоюза.

#### **5. Сохранение членства в Профсоюзе**

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;
- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;
- в других случаях, по решению органа организации Профсоюза.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной организации Профсоюза.